

Na temelju članka 82. Statuta Drvodjeljske i strojarske škole, Rijeka, članaka 26. i 27. Zakona o radu (NN 93/14, 127/17 i 98/19, 151/22, 64/23), Zakona o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 7/17, 68/18, 98/19 i 64/20, 151/22, 156/23) te nakon prethodnog savjetovanja sa sindikalnim povjerenikom u funkciji radničkog vijeća i dobivanja suglasnosti, Školski odbor na 48. e-sjednici održanoj od 11.03.2024. do 13.03.2024. g. donosi

## **IZMJENE I DOPUNE PRAVILNIKA O RADU DRVODJELJSKE I STROJARSKE ŠKOLE RIJEKA**

### **Članak 1.**

U Pravilniku o radu Drvodjeljske i strojarske škole Rijeka od 15. lipnja 2023. (KLASA: 011-03/23-02/5; URBROJ: 2170-70-01-23-01) koji je stupio na snagu 23. lipnja 2024., članak 8. mijenja se i glasi:

Uvjeti za tajnika Škole su:

- a) sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij pravne struke ili stručni diplomski studij javne uprave
- b) stručni prijediplomski studij upravne struke, ako se na natječaj ne javi osoba iz točke a) ovoga stavka.

### **Članak 2.**

U članku 12. iza stavka 4. dodaju se stavci 5. i 6. koji glase:

(5) Ako Škola kao poslodavac sazna da je protiv osobe u radnom odnosu podnesena kaznena prijava za neko od kaznenih djela spolnog zlostavljanja i iskorištavanja djeteta, ravnatelj je istu dužan privremeno udaljiti od obavljanja poslova, uz pravo na naknadu plaće u visini pune mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova, do zaprimanja dokaza da je protiv osobe pokrenut kazneni postupak ili odbačena kaznena prijava.

(6) Ako Škola kao poslodavac zaprimi dokaz da je protiv osobe u radnom odnosu pokrenut i vodi se kazneni postupak za neko od kaznenih djela iz stavka 1. ovoga članka, udaljit će osobu od obavljanja poslova do obustave kaznenog postupka, odnosno najduže do pravomoćnosti sudske presude, uz pravo na naknadu plaće u visini dvije trećine prosječne mjesečne plaće koju je osoba ostvarila u tri mjeseca prije udaljenja od obavljanja poslova.

### **Članak 3.**

U članku 14. stavku 1. točke 3. i 4. mijenjaju se i glase:

- do punog radnog vremena, s radnikom koji u Školi ima zasnovan radni odnos na neodređeno nepuno radno vrijeme.
- na zahtjev radnika zaposlenog u Školi na neodređeno vrijeme, premještajem u drugu školsku ustanovu, na temelju sporazuma ravnatelja školskih ustanova.

### **Članak 4.**

U članku 26. stavku 3. točka 2. mijenja se i glasi:

- ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete natječaja radni odnos može se zasnovati do godinu dana s osobom u mirovini koja ispunjava uvjete natječaja, s mogućnošću produljenja ugovora za dodatnih godinu dana, ali ne dulje od 67. godine života

U članku 26. stavku 3. dosadašnja točka 2. koja postaje točka 3. i mijenja se i glasi:

- ako se na natječaj ne javi osoba koja ispunjava uvjete natječaja, niti se radni odnos zasnuje s osobom iz točke 2. stavak 3. ovog članka, radni odnos se može zasnovati s osobom koja ne ispunjava uvjete, a Škola je u obvezi ponoviti natječaj u roku pet (5) mjeseci

Dosadašnja točka 3. stavka 3. članka 26. postaje točka 4.

Iza točke 4. dodaje se točka 5. koja glasi:

- radi provođenja eksperimentalnog programa, u trajanju toga programa, uz prethodnu suglasnost Ministarstva, ali ne duže od šest godina.

### **Članak 5.**

Članak 105. mijenja se i glasi:

(1) Škola može uputiti odgojno-obrazovne radnike na rad u europske škole.

(2) Odgojno-obrazovni radnik koji je prije upućivanja na rad iz stavka 1. ovoga članka imao zasnovan radni odnos na puno neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljao prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i poslodavca.

(3) Odgojno-obrazovni radnik izabran za rad u hrvatskoj nastavi u inozemstvu ili osoba koja je izabrana za lektora hrvatskog jezika i književnosti na visokoškolskoj ustanovi u

inozemstvu, a koja je prije upućivanja imala zasnovan radni odnos u školskoj ustanovi na neodređeno vrijeme, ima pravo povratka na rad, na poslove koje je obavljala prije upućivanja, bez provedbe javnog natječaja, sukladno sporazumu između radnika i poslodavca.

(4) Radnik iz stavaka 1. i 3. ovoga članka ima se pravo vratiti na rad u školsku ustanovu u kojoj je prethodno radio ako o svojoj namjeri povratka obavijesti školsku ustanovu najkasnije u roku od sedam dana od dana prestanka trajanja izbora iz stavaka 1. i 3. ovoga članka.

(5) Ako radnik iskoristi pravo iz stavaka 2. i 3. ovoga članka, ima pravo povratka na poslove na kojima je prethodno radio u roku od sedam dana od dana dostave obavijesti iz stavka 4. ovoga članka.

## **PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

### **Članak 6.**

Ove Izmjene i dopune Pravilnika o radu stupaju na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči Škole.

KLASA: 011-03/24-02/2

URBROJ: 2170-70-01-24-02

Rijeka, 13. ožujka 2024.g.

Predsjednica Školskog odbora: Renata Domijan, prof.

Ove Izmjene i dopune Pravilnika o radu objavljene su na oglasnoj ploči Škole dana 13.03.2024. godine pa temeljem članka 6. stupaju na snagu 21.03.2024. godine.

Ravnatelj: Alen Panić, mag. ing. traff.